



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 402]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जून 9, 2016/ज्येष्ठ 19, 1938

No. 402]

NEW DELHI, THURSDAY, JUNE 9, 2016/ JYAISTHA 19, 1938

पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 20 मई, 2016

**सा.का.नि. 588(अ).**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय वन सर्वेक्षण (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1985 जहां तक उसका संबंध हिन्दी अधिकारी के पद से है, भारतीय वन सर्वेक्षण और सहायक निदेशक (लेखा) भर्ती नियम, 2008 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय, भारतीय वन सर्वेक्षण में समूह 'क' पद (अननुसूचित) पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय, भारतीय वन सर्वेक्षण, सहायक निदेशक (लेखा) और सहायक निदेशक (राजभाषा) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान—** उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं, आदि—** भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता —** वह व्यक्ति; —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की भावित —** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, **अन्य पिछड़े वर्गों**, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सहायक निदेशक (लेखा)	1* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड—3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति :— भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है :—</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड — 2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800/— रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर या पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड — 2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600/— रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर या पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है :—</p> <p>1. (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बैचलर डिग्री ;</p>	लागू नहीं होता	पद को भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

<p>(ii) केन्द्रीय सरकार के किसी एक संगठित लेखा विभाग द्वारा आयोजित सांख्यिकी प्रशासनिक सेवा (एस ए एस) या समतुल्य परीक्षा में उत्तीर्ण ;</p> <p>(iii) किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय या कानूनी निकाय में रोकड़, बजट और लेखा कार्य में तीन वर्ष का अनुभव ; या</p> <p>2. (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बैचलर डिग्री ;</p> <p>(ii) आई एस टी एम से रोकड़ और लेखा में प्रमाणपत्र</p> <p>(iii) किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय या कानूनी निकाय में रोकड़, बजट और लेखा कार्य में तीन वर्ष का अनुभव ; या</p> <p>3. (i) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठित लेखा विभाग के सदस्यों के लिए किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय या कानूनी निकाय में रोकड़, बजट और लेखा कार्य में तीन वर्ष का अनुभव ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 1 :-प्रतिनियुक्ति या आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सहायक निदेशक (राजभाषा)	1* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600 - 39100रु. + ग्रेड वेतन 5400रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है

(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति:</b>— ऐसे कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक जिन्होंने वेतन बैंड 2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और प्रशासनिक मंत्रालय या विभाग द्वारा विहित संस्थान से अनुवाद संबंधी कार्य में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो ।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b>— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b>— प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्धसरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड — 2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर या पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड — 2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर या पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो ; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—</p> <p><b>आवश्यक :—</b></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो या परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो ; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर हिन्दी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो या परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो ; या</p>	<p><b>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—</b></p> <p>1. अध्यक्ष / सदस्य — अध्यक्ष संघ लोक सेवा आयोग</p> <p>2. संयुक्त सचिव (प्रशा.) — सदस्य पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय</p> <p>3. संयुक्त निदेशक, — सदस्य भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून</p>	<p>प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।</p>

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से हिन्दी और अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय रहें हों या परीक्षा का माध्यम के रूप में रहा हो ; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से हिन्दी और अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर हिन्दी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय रहें हों या परीक्षा का माध्यम के रूप में रहा हो ; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी और अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय रहें हों या इन दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम के रूप में रहा हो और दूसरा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो ; और

(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या स्वायत्त निकाय या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान या शैक्षणिक संस्थानों के अधीन तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य में प्राथमिकता के साथ अंग्रेजी से हिन्दी या हिन्दी से अंग्रेजी अनुवाद कार्य में हिन्दी पारिभाषिक (पारिभाषिक कार्य) शब्दावली का प्रयोग या अनुप्रयोग में तीन वर्ष का अनुभव ; या

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या स्वायत्त निकाय या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान या शैक्षणिक संस्थानों के अधीन हिन्दी और अंग्रेजी में अध्यापन या हिन्दी या अंग्रेजी में अनुसंधान में तीन वर्ष का अनुभव हो।

#### वांछनीय :-

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं स्तर तक संविधान की आठवीं अनुसूची में सम्मिलित हिन्दी के अतिरिक्त किसी एक भाषा में पढ़ाई की हो।

**टिप्पण 1 :-**पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

**टिप्पण 2 :-** प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, **सिवाय**

<p>उस दफ्तर के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>		
--	--	--

[फा. सं. 9-6/2012-एफ. ई.]

जे. पी. मीणा, अवर सचिव

## MINISTRY OF ENVIRONMENT, FORESTS AND CLIMATE CHANGE

### NOTIFICATION

New Delhi, the 20th May, 2016

**G.S.R. 588(E).**—In exercise of the Powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Forest Survey of India (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1985; in so far as they relate to the post of Hindi Officer, Forest Survey of India and the Assistant Director (Accounts), Recruitment Rules, 2008, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of the recruitment to the Group 'A' posts (Non-Ministerial) in the Ministry of Environment, Forests and Climate Change, Forest Survey of India, namely:-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Environment, Forests and Climate Change, Forest Survey of India [Assistant Director (Accounts) and Assistant Director (Official Language)] Group 'A' Post, Recruitment Rules 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with UPSC, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant Director (Accounts)	1*(2016)  * Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group-A, Gazetted, Non Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600-39100, with Grade Pay of Rs. 5400	Not applicable	Not applicable

Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Deputation including short term contract

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments.
(11)	(12)	(13)
<b>Deputation including short term contract :</b> Officers of the Central or State Governments or UT Administrations or PSUs or Universities or Recognised Research Institutions or Semi Government or Autonomous Bodies or Statutory Organizations: (A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with two years service in the Grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in PB-2, Rs. 9300-34,800 with Grade Pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or Department; or (iii) with three years service in the Grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in PB-2, Rs. 9300-34,800 with Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or Department; and (B) Possessing the following educational qualifications and experience: (1) (i) Bachelors Degree from a recognised University or Institute; (ii) A Pass in the Statistical Administrative Service (SAS) or equivalent examination conducted by any one of the organised accounts Department of the Central Government; (iii) three years experience in Cash, Budget and Accounting work in a Government Office or Public Sector Undertaking or Autonomous Body or Statutory Body; or (2) (i) Bachelors Degree from a recognised University or Institute - (ii) Certificate Course in Cash and Accounts from ISTM; (iii) three years experience in Cash, Budget and Accounting work in a Government Office or Public Sector Undertaking or Autonomous Body or Statutory Body; or	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

<p>(3) (i) three years experience in Cash, Budget and Accounting work in a Government Office or Public Sector Undertaking or Autonomous Body or Statutory Body for members of any of the Organised Accounts Services of the Government of India.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinary not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation Including Short Term Contract shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p> <p><b>Note :</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Assistant Director (Official Language)	1*(2016) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group-A, Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600-39100, with Grade Pay Rs. 5400	Selection

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promotees	By promotion failing which by deputation including short term contract.

(11)	(12)	(13)
<p><b>Promotion :-</b></p> <p>Junior Hindi Translators in Pay Band-2, Rs. 9300-38400 with Grade Pay of Rs. 4200 with eight years regular service in the grade and have successfully completed the training of two weeks in translation related work from the Institute prescribed by the Administrative Ministry or Department.</p> <p><b>Note 1</b> .-Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior's would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2</b> .- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>	<p><b>Group-A Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Chairman/Member, UPSC - Chairman</li> <li>Joint Secretary (Admn.), Ministry of Environment, Forest and Climate Change - Member</li> <li>Joint Director, Forest Survey of India, Dehradun - Member</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.</p>

<p><b>Deputation (including short term contract):</b>  Officers of the Central or State Governments or UT Administrations or Public Sector Undertaking or Universities or Recognised Research Institutions or Semi Government or Autonomous Bodies or Statutory Organizations:</p> <p>(A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with two years service in the Grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in PB-2, Rs. 9300-34,800 with Grade Pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or Department; or</p> <p>(iii) with three years service in the Grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in PB-2, Rs. 9300-34,800 with Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(B) Possessing the following educational qualifications and experience:-</p> <p><b>Essential:</b></p> <p>(i) Master's degree of a recognised University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or  Master's degree of a recognised University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or  Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or  Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as a medium of examination at the degree level; or  Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at the degree level; and</p> <p>(ii) Three years' experience of using or applying terminology (Terminological Work) in Hindi and translation work from English to Hindi or vice versa, preferably of technical or scientific literature under Central or State Governments or Autonomous Body or Statutory Organizations or Public Sector Undertaking or Universities or recognized Research or Educational Institutions; or</p> <p>Three years experience of teaching in Hindi and English or Research in Hindi or English under Central or State Governments or Autonomous Body or Statutory Organizations or Public Sector Undertaking or Universities or recognized Research or Educational Institutions.</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>Studied one of the languages other than Hindi included in the 8<sup>th</sup> Schedule of the Constitution at 10<sup>th</sup> Level from a recognised Board.</p>		
--	--	--

<p><b>Note 1 :</b> The Departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation Including Short Term Contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinary not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation Including Short Term Contract shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
---	--	--

[F. No. 9-6/2012-FE]

J. P. MEENA, Under Secy.